

VIKSBERGS 

Den lyckliga organisationen



För en hållbar organisation

Är din organisation lycklig? Ett företag som arbetar kontinuerligt med viktiga frågor har goda chanser att både leverera bättre och skapa en hälsosam arbetsmiljö. I detta arbete ser vi över hur organisationen jobbar med dessa frågor idag, samt hur ni kan utvecklas och stärka arbetet ytterligare.



Kultur, ledning och medarbetare

- Alla vet och förstår verksamhetens mål och syfte.

Ja Nej Osäker

- Alla är delaktiga i planering och utveckling, samt strävar mot gemensamma mål.

Ja Nej Osäker

- Hos oss är det tillåtet att misslyckas och lyckas.

Ja Nej Osäker

- Vi har väl fungerande delegeringsrutiner och delegerar arbetsuppgifterna dit de hör hemma i organisationen.

Ja Nej Osäker

- Vi har en värdegrund som alla förstår och ställer upp på.

Ja Nej Osäker

- Vi har en väl fungerande ledningsgrupp vars arbete är ett mervärde för verksamheten.

Ja Nej Osäker

- Alla medarbetare ansvarar för sitt och varandras arbete.

Ja Nej Osäker

Summera dina svar

Ja Nej Osäker

Fackliga relationer och samverkan

- Vi har en förståelse och respekterar våra olika roller.

Ja Nej Osäker

- Vi har bra dialog med fackliga representanter och den fackliga organisationen.

Ja Nej Osäker

- Vi informerar, förhandlar eller samverkar med facklig organisation kring ärenden där vi är skyldiga att informera eller förhandla enligt MBL.

Ja Nej Osäker

- Bägge parter är lösningsinriktade.

Ja Nej Osäker

- Vi har en fungerande överenskommelse gällande facklig tid, utbildning och verksamhet.

Ja Nej Osäker

Summera dina svar

Ja Nej Osäker

Arbetsmiljöarbete

- Vi jobbar med arbetsmiljön på ett främjande sätt.

Ja Nej Osäker

- Vi förstår arbetsmiljöansvar och arbetar systematiskt med arbetsmiljön (SAM).

Ja Nej Osäker

- Vi har en väl fungerande arbetsmiljökommitté som träffas regelbundet.

Ja Nej Osäker

- Vi har balans mellan krav förväntningar och resurser.

Ja Nej Osäker

- Vi har arbetsmiljöpolicy, rutiner och riktlinjer på plats.

Ja Nej Osäker

- Vi har balans mellan arbete och återhämtning.

Ja Nej Osäker

- Vi har skyddsombud som fungerar som ett stöd för verksamheten.

Ja Nej Osäker

- Vi klarar en inspektion från Arbetsmiljöverket utan problem.

Ja Nej Osäker

Summera dina svar

Ja Nej Osäker

Arbetsrätt, lag och avtal

- Vi har fungerande rutiner för att hålla oss uppdaterade inom arbetsrätten.

Ja Nej Osäker

- Vi ligger rätt lönemässigt utifrån avtal, marknad och kompetens.

Ja Nej Osäker

- Vi har tecknat eller följer kollektivavtalet.

Ja Nej Osäker

- Vi har koll på våra rättigheter, skyldigheter och möjligheter i förhållande till anställningsavtalet.

Ja Nej Osäker

- Vi har intern kompetens eller avtal med extern part gällande arbetsrättsliga lagar och avtal.

Ja Nej Osäker

Summera dina svar

Ja Nej Osäker

Akut HR

- Individärenden
- Förhandlingshjälp
- Avtalstolkning
- Arbetsbrist
- Arbetsmiljö
- Konflikt, mobbing och diskriminering

Insikt om HR

- Kollektivavtal
- Facklig samverkan
- Facklig tid och verksamhet
- Arbetsmiljö
- Sjukfrånvaro, rehabilitering och arbetsanpassning
- Arbetsbrist
- Omställning
- Verksamhetsförändringar
- Konflikthantering

VIKSBERGS HR

Så mycket mer än bara HR



Peter B Andersson
HR-konsult

070-604 43 68

peter@viksbergshr.se
viksbergshr.se